MEIN BADEN-WÜRTTEMBERG NACHRICHTEN AG

25. Juni 2025

Pforzheim erhält erneut das Familienfreundlichkeits-Zertifikat!

Pforzheim erhält erneut das Zertifikat „audit berufundfamilie" für familienfreundliche Personalpolitik. Erfahren Sie mehr über die Weiterbildung!

Pforzheim, Deutschland - Die Stadt Pforzheim hat erneut Grund zur Freude: Sie wurde mit dem renommierten Zertifikat zum audit berufundfamilie ausgezeichnet. Dies unterstreicht die beständige Verpflichtung der Stadt für eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik. Die feierliche Zertifikatsverleihung fand kürzlich im dbb Forum Berlin statt, an der insgesamt 306 Organisationen teilnahmen.

Im Jahr 2018/2019 begann Pforzheim mit der Einstieg in das Audit. Seither hat die Stadtverwaltung, die aktuell rund 2.940 Beschäftigte zählt, zahlreiche familienfreundliche Maßnahmen eingeführt. Die beiden Vertreter der Stadt, Personal- und Hauptamtsleiter Stefan Hauswirth sowie die Abteilungsleiterin

der Personalentwicklung, Verena Mannes, nahmen das Zertifikat stolz entgegen. Hauswirth hebt hervor, dass sich das Engagement der Mitarbeitenden für eine gute Balance zwischen Beruf und Privatleben am Ende auszahlt.

Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit

Was genau beinhaltet die Personalstrategie der Stadt Pforzheim? Flexible Arbeitsmodelle, Unterstützung bei familiären Pflegeaufgaben sowie Gesundheitsförderung sind nur einige Elemente, die zur Erhöhung der Lebensqualität der Mitarbeitenden beitragen. Diese strategische Ausrichtung auf Vereinbarkeit stärkt nicht nur die Zukunftsfähigkeit der Stadt, sondern fördert auch die Motivation und Bindung der Angestellten.

Das audit berufundfamilie stellt ein bewährtes Managementinstrument für Unternehmen und Institutionen dar. Dabei werden die Personalpolitiken systematisch analysiert und auf die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben ausgerichtet. Dies geschieht in verschiedenen Schritten: Von der Erhebung des Status quo über die Bedarfsanalyse bis hin zur Definition konkreter Ziele und Maßnahmen. Insgesamt sind acht Handlungsfelder zentral, die von Arbeitgebern bearbeitet werden, die eine familienfreundlichere Umgebung schaffen möchten.

Die Vorteile der Familienfreundlichkeit

Wie sieht es mit den Effekten aus, die sich aus familienfreundlichen Maßnahmen ergeben? Laut einer quantitativen Erhebung profitieren Unternehmen von einer effektiven Bindung ihrer Mitarbeiter, höherer Zufriedenheit innerhalb der Belegschaft und einem positiven Unternehmensimage. Diese positiven Entwicklungen zeigen sich auch bei Pforzheim: Die strategische Ausrichtung auf Vereinbarkeit hat nicht nur die Lebensqualität der Mitarbeitenden gesteigert, sondern macht die Stadt zudem zu

einem gefragten Arbeitgeber im Wettbewerb um talentierte Fachkräfte.

Es ist spannend zu sehen, wie solche Maßnahmen auch auf psychologischer Ebene wirken. Eine Studie zeigt, dass 80 % der erwerbstätigen Eltern überfachliche Kompetenzen in ihren Familien entwickeln, was sie zu besseren Mitarbeitenden und Führungskräften macht. Diese Kompetenzen sollten von Führungskräften erkannt und gefördert werden, um das volle Potenzial der Angestellten auszuschöpfen.

Zusammengefasst lässt sich sagen: Pforzheim leistet ein bemerkenswertes Engagement für die Lebensqualität ihrer Mitarbeitenden und somit auch für die eigene Zukunftsfähigkeit. Diese Auszeichnung ist nicht nur ein Beweis für die bereits geleistete Arbeit, sondern auch ein Ansporn, den eingeschlagenen Weg weiterzugehen. Die Stadtverwaltung zeigt, dass man mit einer familienfreundlichen Personalpolitik die Weichen für ein dauerhaft positives Arbeitsumfeld stellt.

Details	
Ort	Pforzheim, Deutschland
Quellen	• www.pforzheim.de • berufundfamilie.de • beruf-und-familie.blogspot.com

Besuchen Sie uns auf: nag-bw.de